



## EMPLOI D'ÉTÉ

<b>POSTE :</b>	<b>PRÉPOSÉ(E) DE MARINA</b>
<b>DÉPARTEMENT :</b>	Services communautaires
<b>SOUS LA DIRECTION DU :</b>	Superviseur de marina
<b>HEURES DE TRAVAIL :</b>	35 par semaine (travail par quarts), y compris les week-ends et les soirées

Le préposé de marina est chargé de fournir des services d'essence et de vidanges aux plaisanciers, d'accueillir tous les clients, de répondre aux demandes de renseignements, ainsi que de maintenir la propreté et le fonctionnement des installations de la marina.

### FONCTIONS GÉNÉRALES :

- Offrir un excellent service à la clientèle, en étant attentif et serviable.
- Maintenir un environnement sûr pour les clients, les plaisanciers et le personnel.
- Fournir des services d'essence, de l'eau et de vidanges aux plaisanciers.
- Effectuer le programme de nettoyage pour les zones des installations de la marina.
- Signaler toutes les demandes ou préoccupations des clients au superviseur et faire un suivi pour résoudre le problème.
- Aider à l'inscription des invités, à la réception et aux procédures de point de vente du magasin.
- Superviser et assurer les paiements pour le lancement de bateau.
- Effectuer autres tâches assignées.

### EXIGENCES :

- Permis de conduire valide de classe « G ».
- Travailler de façon autonome et au sein d'une équipe.
- Excellentes compétences interpersonnelles et de communication.
- Capacité à s'adapter aux défis quotidiens associés à un environnement de travail chargé et aux diverses conditions météorologiques.
- Disponibilité pour travailler les soirs, les fins de semaine et les jours fériés, selon les besoins.
- Capacité à soulever jusqu'à 50 lb et de travailler pendant de longues périodes en position debout, penchée et à genoux.
- Bonne connaissance pratique en informatique.
- Une expérience de travail antérieure en service à la clientèle, entretien de marina, ou en services de conciergerie est un atout.
- Le bilinguisme (en français et en anglais) est un atout.

## **ADMISSIBILITÉ :**

Afin de qualifier pour cette position, le candidat ou la candidate doit:

- Être âgé(e) de 15 à 30 ans au début de la période d'emploi.
- Être citoyen canadien, résident permanent ou désigné comme réfugié en vertu de la Loi sur l'immigration et la protection des réfugiés pour la durée de l'emploi.
- Avoir un numéro d'assurance sociale valide au début de la période d'emploi.

## **POUR FAIRE DEMANDE :**

Les candidats et candidates doivent remplir le [Formulaire de demande d'emploi d'été](#)